ÅRSBERETNING 2021

FORORD FRA FORMANDEN

DIB er her stadig. Corona år 2 fik ikke bugt med os.

Det skyldes alene, at vi har et yderst kompetent sekretariat, der med ildhu finder løsninger, og at der er engagerede frivillige. Godt kæmpet, stor ros og tak. Underskuddet blev ikke så sort som frygtet, og heldigvis har vi en egenkapital vi at trække på.

Det svære er ikke at kunne rejse, komme på projektbesøg, at møde og besøge hinanden. Det er her hele DIBs eksistens er, det menneskelige møde ude i verden, de projekter vi laver sammen og den økonomi der følger med.

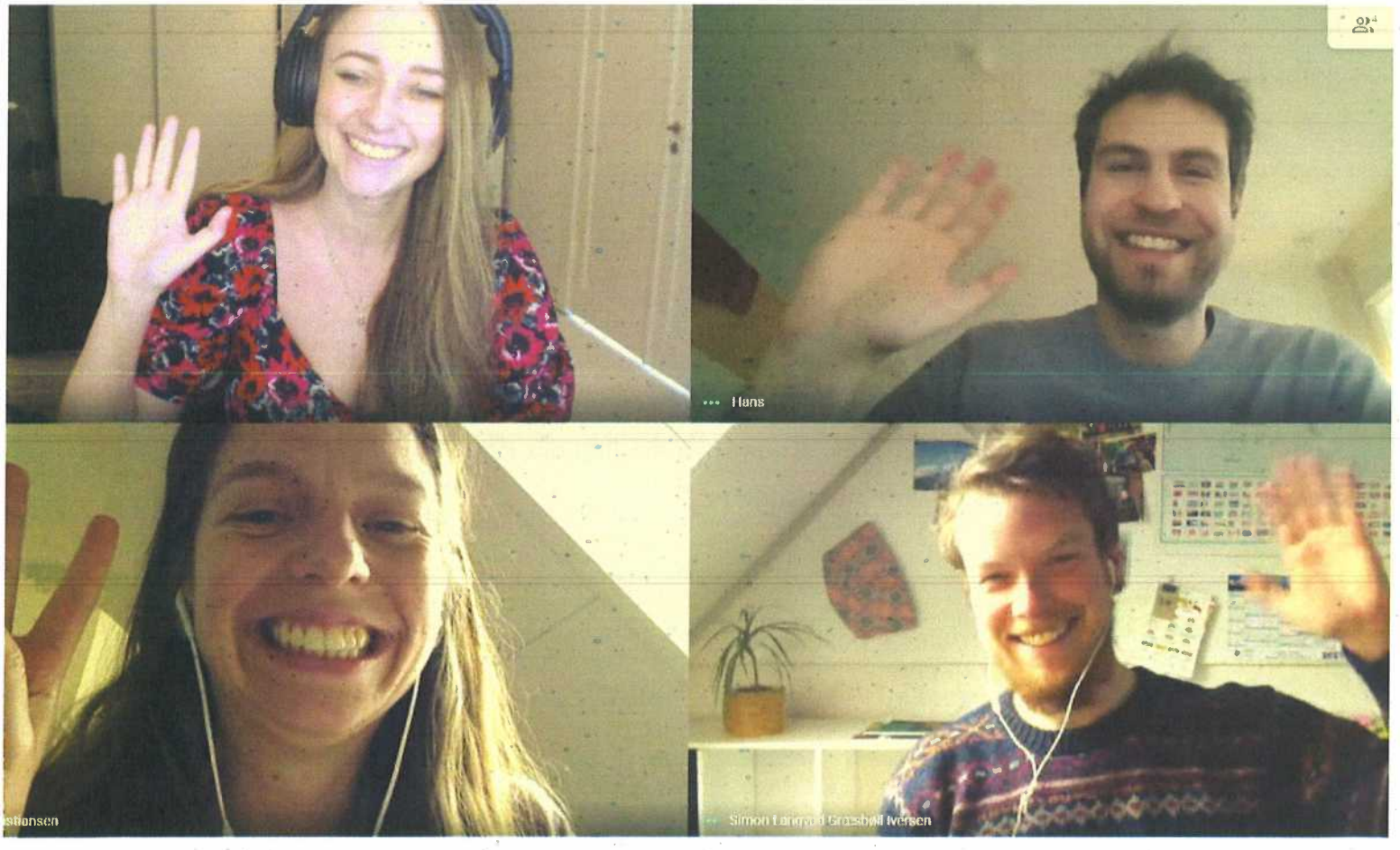
På trods lykkedes det med et fint resultat for året, projekterne er blevet passet på distancen og det gode kendskab, den sociale kapital der er blevet til gennem mange år har virkelig vist sit værd. Den er de brugt af og heldigvis kan vi komme ud igen og bygge op igen. Der er også blevet tid til at forberede nye projekter, så fremtiden tegner lys.

Der er et vemodigt tilbageblik i årsberetningen. Boliviaprojektet "Aprender Jugando" (lær legende) er blevet afsluttet i sin 3. version, AJ3. Projektforløbet begyndte i starten af 00'erne, som en knopskydning på de store Boliviaprojekter og med donationer fra Ellens fond. Et projekt, der revitaliserede Boliviagruppen og med kombinationen af miljø og pædagogik bød på nye løsninger, og som samtidig har lagt grund for den fortsatte udvikling i og af DIB. Det bliver spændende at følge, hvad næste kapitel byder på for samarbejdet med Teko Kavi og DIB.

// Carsten Lützen, april 2022

ÅRETS GANG I DIB

Vi havde nok alle håbet, at det blev anderledes, så blev 2021 også et år, hvor vi har måtte bakse med coronaen og alt det der hører med i form af nedlukninger, projektforsinkelser, udsættelser, restriktioner på forsamlinger og rejser, masser af værnemidler og hjemmearbejde.
Heldigvis har der været lys for enden af tunnelen med udbredelsen af vacciner, selvom man godt kunne ønske sig lidt mere politisk velvilje i at sende vacciner til udviklingslandene.
Selvom pandemien har vanskeliggjort arbejdsbetingelserne på vores projekter, så har der stadig været knald på i 2021. Det gælder både i forhold til at holde projekterne kørende, i det omfang det har været muligt, og tilpasse dem til de nye omstændigheder, men også med at få sat nye projekter i søen. Vi har i 2021 fået et nyt større projekt til Filippinerne sammen med ALTERPLAN og SAC Legazpi, et Civic Space projekt til Bolivia sammen med Teko Kavi, et nyt medborgerskabsprojekt med Children-Nepal, samt forhåndsgodkendt et regionalt INFORSE projekt med partnere fra Sydamerika, Øst- og Vestafrika og Sydasien som blev endeligt godkendt i starten af 2022.
At vi i DIB kom så godt i gennem 2021, som vi gjorde, kunne ikke være sket uden vores seje frivillige, personale, bestyrelse og, ikke mindst, vores medlemmer. Derfor skal der lyde et mega stort tak for indsatsen og opbakningen - vi håber, I vil være med i 2022 også :)



MEDLEMMER

I 2021 havde vi 60 medlemmer ved årsskiftet. I 2020 havde vi 54 medlemmer, og i 2019 var det 55. Den seneste årrække har vi svinget mellem 50-60 medlemmer så det er en stabil medlemsskare vi har, og kravet for at søge midler fra CISU er, at vi har mindst 50 betalende medlemmer.

FRIVILLIGE

I DIB har vi en sej gruppe frivillige, som yder en stor indsats, og som på mange forskellige måder gør, at DIB lykkes med at skaffe både store og små bevillinger til mange forskelligartede projekter. Der er pt. to frivilliggrupper, en for Nepal og en for Bolivia, og så er der folk, som laver diverse ad hoc-opgaver, hvilket er en kæmpe hjælp for Sekretariatet. I slutningen af 2021 har vi været igang med en hverveindsats af nye frivillige, og der har været en fin interesse som vi skal følge op på i 2022.

Nepal-gruppen har i 2021 bestået af fire-fem medlemmer: Jeppe, Manju, Nikita, Sonja og Camilla. De har særligt mødtes online, men har også udnyttet muligheden for at afholde fysiske møder. Camilla, som har været projektkoordinator, gik på barsel i efteråret og Sonja overtog derfor projektkoordinator rollen. Udover at implementere det igangværende projekt, så har gruppen fået ansøgt og bevilliget et nyt 12 mdr. projekt sammen med Children-Nepal.

Bolivia-gruppen har også haft fire-fem medlemmer i 2021: Helle, Lea, Michael, Simon og så er Amalie kommet med i slutningen af året. Gruppen har mest holdt online møder men har også mødtes når det har været muligt at få samlet folk fra nær og fjern.

Paul Erik Bidinger og fotograf Jørgen Nielsen er ansvarlige for at fotoudstillingen Slum Blues kommer ud og hænge (og bliver taget ned igen).

BESTYRELSEN

Generalforsamlingen og valg til bestyrelsen blev afholdt den 26. april, og med den efterfølgende konstituering så bestyrelsen således ud i det forløbne år:

Carsten Lützen, formand
Michael Vogt, næstformand
Bjarke Rambøll, kasserer
Camilla Rothkegel Sternberg, medlem
Manju Nielsen, medlem
Lea Pascal, suppleant
Lene de Neergaard Hansen, suppleant

Der var genvalg til Carsten og Manju i bestyrelsen, og Lene og Lea som suppleanter. Bestyrelsen har mødtes ca. hver anden måned og har i det forgangne år haft fortsat på fokus på støtte og sparring omkring driften og udviklingen af Sekretariatet, herunder økonomi, ressourceallokering og organisationsudvikling samt at yde sparring for projektgrupperne, hvor konkrete udfordringer og spørgsmål fra projekterne har været diskuteret.

ØKONOMIEN I 2021

DIBs økonomi er baseret på administrationsbidrag og honorarer fra projekterne, driftstilskud fra Slots- og Kulturstyrelsen, samt den indtægt, der er fra medlemskontingenterne og eventuelle donationer.

I år ender vi ud med et underskud, på -50.027 kr. Ved generalforsamlingen i 2020 havde budgetteret med et overskud på 119.000, men det endte dog ikke sådan på grund af corona både herhjemme, men særligt i vores partnerlande. Flere projektaktiviteter blev sat på standby, og det har ikke været muligt at foretage projektbesøg, hvor en del løntimer er bundet op på.

FIGURE 1.

Egenkapitalen i DIB fra 2016 og frem til 2021 i t.kr.

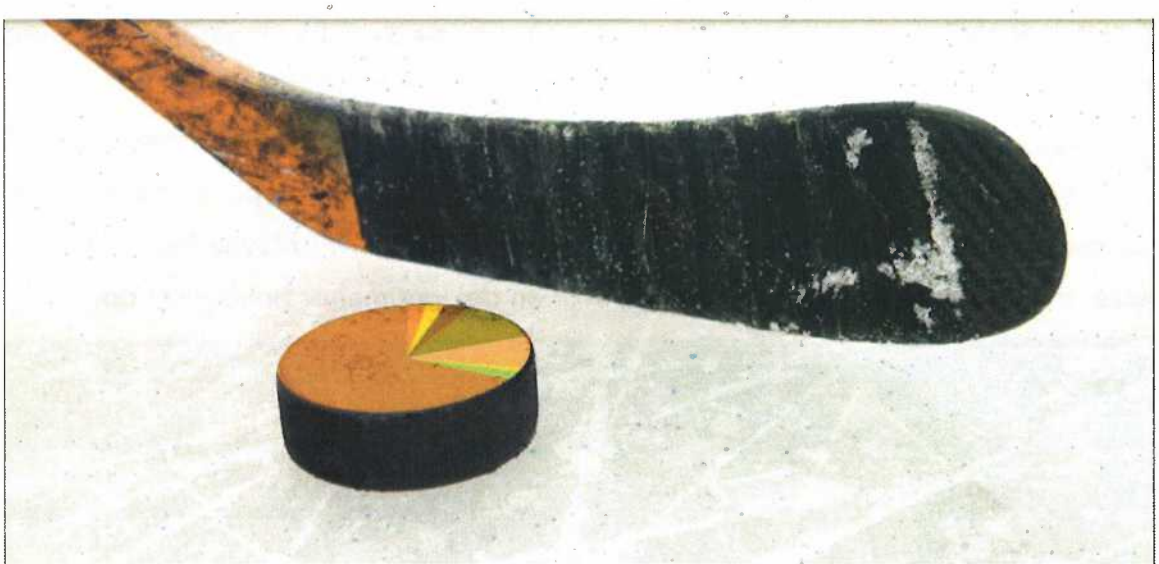
SEKRETARIATET

Den faste stab på Sekretariatet har i det forgangne år bestået af Lykke Valentin, som projekt- og sekretariatsleder på fuldtid, og Simon Langvad Græsbøll Iversen som administrator og kommunikationsmedarbejder på deltid og projektansvarlig for Civic Space-projektet Amplifying Voices i Bolivia, som blev godkendt i marginen af 2020/21. Simon gik i 2021 over til at få 10 timer mere til at kunne varetage nogle af DIBs kommunikationsopgaver.

Sekretariatet har igen i år fået uvurderlig hjælp af engagerede frivillige og dygtige folk i praktik. I foråret havde vi Siri og Hans fra uddannelsen Katastrofe og risikomanager uddannelsen i studiepraktik i 5 måneder og i efteråret fik vi Peter Lysell Nielsen i erhvervspraktik og han fortsatte med en løntilskudsstilling i 2022.

DIB Sekretariatet er stadig en del af kontorfællesskabet U-huset, hvor vi til dagligt har kontor på 4. sal, hvor MUNDU også har kontor. Lykke varetager vores interesser i U-husets bestyrelse, og hun er desuden DIBs repræsentant i MUNDUs bestyrelse, og blev i 2021 udpeget som forperson.

DIB er medlem af CISU, INFORSE og 92-gruppen og sidstnævnte netværk støtter vi særligt op omkring det fælles fortalervirksomhed arbejde, med høringssvar, kampagner osv. Blandt andet var vi medunderskriver på et opråb sammen med 13 andre organisationer til regeringen om at leve op til klimalovens bestemmelse om, at Danmark skal nå 70% drivhusgasreduktion inden 2030.



AMP VOICES (BOLIVIA)

Projektet 'Amplifying the voices of indigenous communities to counteract the shrinking civic space in Bolivia' blev bevilget af CISU i starten af 2021. Ansøgningen blev søgt under Civic Space-modaliteten, hvis formål er at støtte tiltag, som modvirker indskrænkningen af det civile råderum, som er set i stigende grad med restriktioner, forsamlingsforbud og afskærelse fra demokratiske rum. De oprindelige folk i Bolivias lavland har især oplevet at være afskåret og isolerede, uden mulighed for at få del i økonomiske hjælpepakker, sundhedshjælp hvilket har ført til en høj dødsrate for COVID-19, m.v.

Sammen med Teko Kavi og to oprindelige folks organisationer, CICOL i Santa Cruz og CIPTA/CIMTA i La Paz, har projektet fokuseret på at give de oprindelige folk en stærkere stemme for at fortælle om deres situation med COVID-19, klimaforandringer, mange af aktiviteterne på projektet blev, som hos flere af vores projekter, udsat pga. COVID-19-pandemien, men lokalt hos Teko Kavi er det lykkedes at få gennemført de fleste aktiviteter.

NEXTCAP (BOLIVIA)

DIBs NEXTCAP-projekt i samarbejde med Københavns Universitet og bolivianske Teko Kavi fik en hård opstart i 2020 pga. coronapandemien. I løbet af 2021 har vores dygtige projektarbejdere, Erika og Rolando, heldigvis kunnet genoptage projektaktiviteterne i Boliviansk Amazonas og indhente mange af de udsatte planer. De har gennemført tests på både mennesker og dyr for at dokumentere forekomsten af zoonoser, udarbejdet og implementeret undervisningsmateriale i skoler og gennemført workshops med lokale.

I marts 2021 gennemførte Helle fjernmonitorering over zoom, hvor hun snakkede med de lokale samarbejdspartnere og evaluerede projektets indsats indtil da. Efterfølgende deltog hende og Erika på CISUs ERFA-workshop i maj. Hele efteråret er blevet brugt på at udbrede aktiviteter og erfaringer fra Tumupasa til et nyt projektområde i Caranavi. I juni 2022 er det planen, at Liza fra Københavns Universitet tager til Bolivia på projektrejse.

Indsatsen søges forlænget til januar 2023.

LAMINA EDUCATIVA Nº 1

Proyecto NEXTCAP - tekokavi

ANALIZA, APLICA Y PROMUEVE LA SALUD EN TU COMUNIDAD

EXPLICA EL SIGNIFICADO DE LAS SIGUIENTES PALABRAS:

Término	Significado
Mamífero	
Diente incisivo	
Roer	

SUGIERE TRES (3) IDEAS PARA EVITAR QUE LAS RATAS Y RATONES COMUNES CONTAMINEN EL AGUA Y LOS ALIMENTOS QUE CONSUME TU FAMILIA:

1

2

3

ANALIZA EN GRUPO:

1 ¿Qué ocurre con los ratones selváticos y campestres cuando ocurren inundaciones, incendios y deforestación?

2 ¿Dónde van esos ratones que huyen de estos eventos y cómo puede afectar ello a la salud de las personas?

RECUERDA:

La mejor manera de evitar contagiarnos con las enfermedades que transmiten las ratas y ratones, es evitar que éstos se críen y vivan cerca de nuestras casas.

CIPTA CONSEJO INDÍGENA DEL PUEBLO TACANA

CIVITA

CISU CIVIL SOCIETY IN DEVELOPMENT

dib

THE IDP INITIATIVE (FILIPPINERNE)

Vores projekt omkring organisering og genhusning af de internt fordrevne fra Marawi i både Iligan og Marawi har fortsat været udfordret i 2021 på grund af coronaen. Der har været nedlukninger, forsamlingsforbud, rejserestriktioner for interne rejser og landet har nærmest været hermetisk lukket for ikke-fillippinere. Så det har været svært at arbejde med!

Heldigvis har vi (også) dygtige og omstillingsparate partnere på Filippinerne, som hele tiden har arbejdet på at tilpasse sig de nye udfordringer. Fysiske træninger i dataindsamling og i udarbejdelsen af DRSSP-planer er blevet tilpasset et online format, hvilket har stillet større krav til vores lokale partnere ICESDev og deres kendskab til de anvendte metoder og teknikker.

Udover at få udarbejdet disse disaster risk sensitive shelter plans for tre områder/barangays (Tomas Cabili, Ubaldo Laya og Mahayahaya), så har Alterplan og ICESDev arbejdet på at finde et passende stykke jord til genhusning af de internt fordrevne både i Iligan og Marawi. Det er stadig ikke lykkes, da der er rigtig mange overvejelser - udover de økonomiske - man skal have med i den process. Det er dog lykkes at få 37 familier inkluderet i UN Habitats genhusningsprojekt, men de kæmper også med at finde et passende stykke land.

Partnerne har også lagt solidt pres på at forbedre Marawi Compensation Bill, som har været oppe i henholdsvis Underhuset og Senatet i 2021. Det har blandt andet medført at to senatorer har taget vores anbefalinger til sig og har fremført dem og flere af dem er også skrevet ind i det forslag der foreligger nu. Kompensationslovgivningen er ikke endeligt vedtaget, men vores partnere er optimistiske!

Sidst men ikke mindst så bidrog Både DIB og Alterplan til Danida tematiske evaluering af Danmarks NEXUS tilgang, og evaluatorerne var meget imponeret over vores arbejde og resultater på Filippinerne og havde nævnt nogle af udfordringerne med at sikre midler efter DERF'en for os mindre organisationer, som en anbefaling til det videre arbejde i dette felt.

Projektet skulle være afsluttet i december 2021, men er blevet forlænget med 6 måneder.

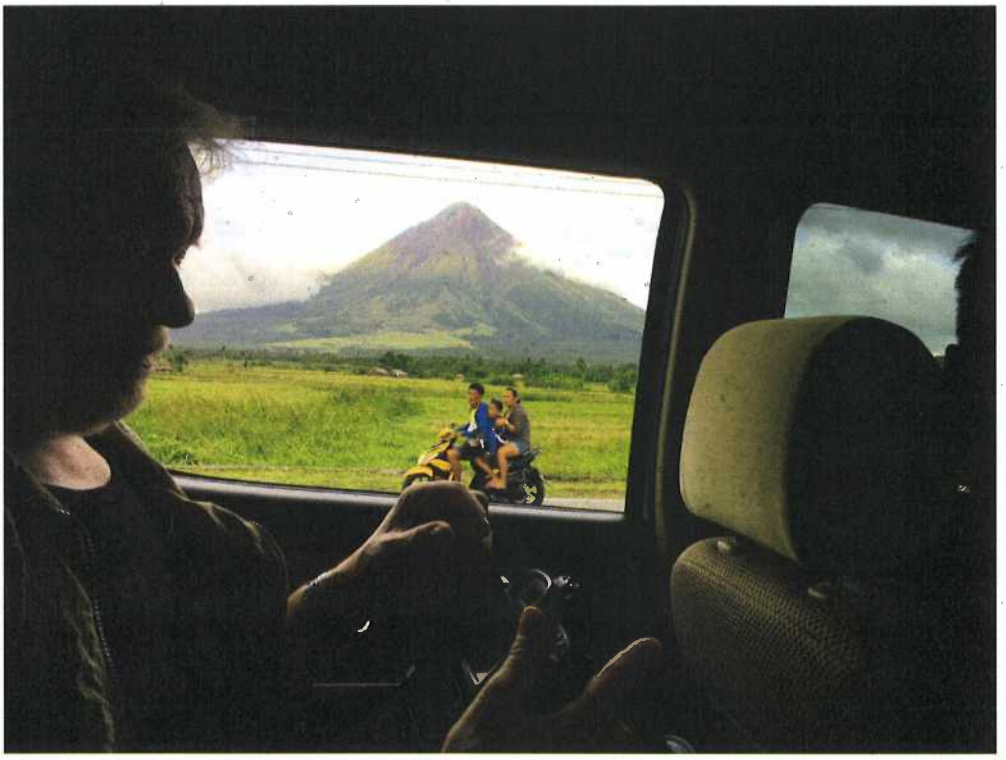
MAYON PROJEKTET (FILIPPINERNE)

I 2021 fik vi ansøgt og godkendt et nyt projekt til at forbedre modstandsdygtigheden mod naturkatastrofer for tre udsatte lokalsamfund i Guinobatan, som grænser op til den flotte, men ret så aktive, vulkan Mayon. i 2020 gik vulkanen i udbrud, hvilket medførte store materielle skader på huse og infrastrukturen i området, og mange husholdninger i tre barangays er blevet udpeget til genhusning andetssteds.

Derfor skal vi og vores dygtige partnere ALTERPLAN og Social Action Center Legazpi (SAC) arbejde med at forbedre deres modstandsdygtighed og skaffe dem adgang og ressourcer til sikrere bosættelse. Det vil vi blandt andet gøre ved at hjælpe lokalregeringen med genhusningen og derudover hjælpe de lokale med at organisere sig, at deltage i demokratiske processer og med at gøre deres krav om bedre og sikrere leveforhold gældende.

Projektet startede i juli og på det første halve år af projektet har vores lokale partnere SAC arbejdet benhårdt på at sikre land til genhusning, hvilket er lykkes, og planerne er, at det skal være en Model Eco-Village, hvor der er indtænkt anvendelsen af vedvarende energi, vandopsamling og bedre affalds- og spildevandshåndtering. Dette skal ske i samarbejde med de lokale myndigheder.

Projektet løber til slutningen af 2023.



FRONTLINES - STYRKELSE AF CIVILSAMFUNDET PÅ FILIPPINERNE

I oktober 2020 fik vi knap 100.000 kr til styrkelse af det filippinske civilsamfund under COVID-19 sammen med PHILSSA. Midlerne kommer fra CISUs Civic Space pulje. Projektet har til formål

- at oplyse CSO'er omkring pålagte COVID-19 og anti-terror foranstaltninger og love, der har indflydelse på deres virkefelt og råderum,
- at overvåge og dokumentere virkningerne af disse,

- at yde teknisk og juridisk bistand til CSO'erne for hvordan de kan håndtere foranstaltningerne og
- at bruge den indsamlede data og dokumentation i deres fortalervirksomhed

Efter et par forlængelser, så sluttede projektet i oktober måned. PHILSSA, vores partnere i projektet, fik lavet et omfattende studie af effekterne af COVID-19 på det filippinske civilsamfund, som ikke overraskende har været (og er) presset både organisatorisk, økonomisk, og på at kunne udføre deres arbejde som normalt. Det har betydet, at flere organisationer har måtte nedskalere på programmer og medarbejdere. Analyserne er blevet budt velkomne i miljøet, og flere større organisationer og institutioner har vist interesse for at anvende vores data og analyser.
De yderligere regering indførte restriktioner og anti-terror foranstaltninger som red-tagging, der særligt rammer menneskerettighedsorganisationer eller aktivister, har PHILSSA også monitoreret, og det har været svært at sige noget generelt om det, da det lader til at have været faldende (nok pga valget i 2022), men de frygter, at det vil stige igen efter valget er gennemført. Igennem projektet har PHILSSA lavet et samarbejde med The Initiatives for Dialogue and Empowerment through Alternative Legal Services (IDEALS), som er non-stock, non-profit juridisk fokuseret fortalervirksomhed og serviceinstitution. De har indvilget i at stille deres viden og platform til rådighed for CSOs, som ellers ikke ville have råd til at søge juridisk bistand og vejledning.

ENHANCING RURAL LIVES (NEPAL)

ICovid-19 fortsatte i 2021 med at påvirke projekt aktiviteterne i landsbyerne omkring Pokhara. En ny lockdown i april 2021 samt flere smittede blandt målgruppen og medarbejdere i Children Nepal forsinkede flere aktiviteter yderligere. Vi fik omlagt nogle af projektpengene til at afhjælpe situationen bl.a. ved uddeling af mundbind og håndsprit til målgruppen, samt oplysningskampagner om covid-19.
På trods af den svære situation var CN stadig i stand til at motivere målgruppen og rådgive dem over telefon, så arbejdet med det økologiske landbrug kunne fortsætte. I 2021 var der desuden fokus på at få gang i certificering af landbrugsgruppernes afgrøder og få registreret grupperne som kooperativer (hvilket er sket i starten af 2022).
CN's hårde arbejde viste sig at bære frugt. Landbrugsgrupperne i Phallapani og Lewade modtog 800.000 rupees til et vandingssystem efter at have indsendt en ansøgning til lokalregeringen. Gunjara indsendte også en ansøgning til deres lokalregering og modtog 1.250.000 rupees, som de har brugt på at få lavet 10 permanente drivhuse, forbedret tre kostalde, bygget urinopsamlingssystemer og ormekomposter.
Ved et CISU kontrolbesøg i 2019 fik CN råd om at skabe større kontakt med andre organisationer, og det har de gjort i stor stil. CN har delt PGS guidelines og deres erfaringer i ERL projektet i en workshop. Ligeledes har de produceret oplysning om økologisk landbrug via radioprogrammer.
I 2020 fik CN ny leder, idet Ram Chandra Paudel faldt for organisationens aldersgrænse. Ny leder er nu den mangeårige leder af CN's fair trade-afdeling Dilly Sharma.
Efter forlængelse af ERL-projektet frem til februar 2021 har vi nu fået godkendt et nyt projekt, som skal styrke kvinders og minoriteters deltagelse i kooperativerne.

EVD-PROJEKTET NEXT GENERATION EVD I SYDASIEN

I 2020 fik vi bevilget midler til et større regionalt projekt i Sydasien til at arbejde videre med vores økolandsby-koncept, som vi startede op i 2015. Formålet med projektet er at teste koncepts anvendelighed i nye klimazoner, få etableret en EVD-model village i hvert land til at styrke dokumentationen af effekterne samt fortalervirksomheden til yderligere udberedelse, og at arbejde med det social-økonomiske aspekt af forskellige EVD-løsninger, så vi i højere grad kan gøre konceptet tiltrækkende for andre interessenter, herunder også lokalbefolkningen, micro-finans institutioner og virksomheder.

Vi er over halvvejs i projektet rent tidsmæssigt, men ikke på implementeringen desværre. Corona har også her sat en ordentlig kæp i hjulet, og udover de projekt- og organisatoriske udfordringer det har medført, har mange af partnerne også været ramt personligt.

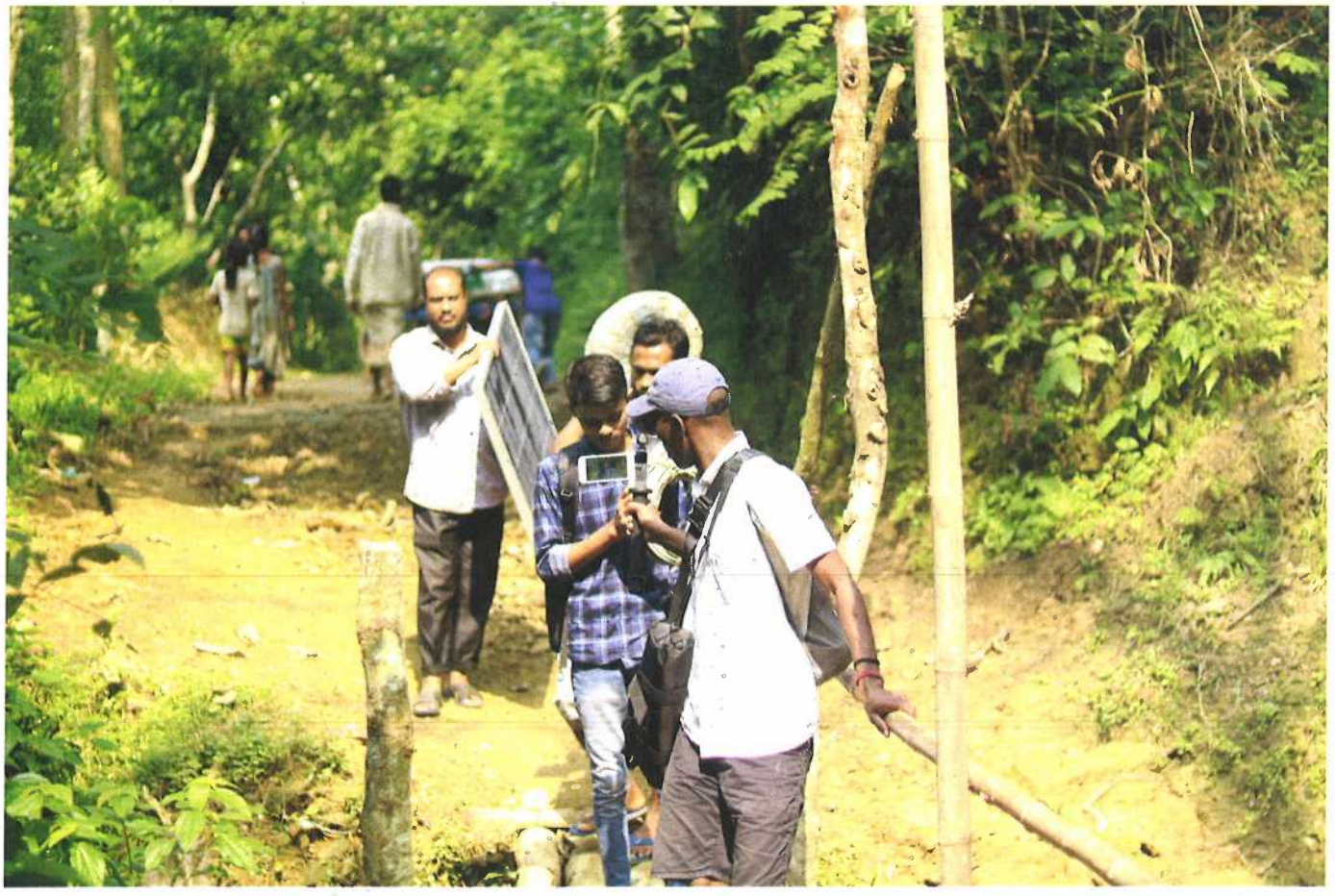
Heldigvis lysnede det op i sidste kvartal af 2021, så partnerne kunne komme igang med den lokale implementering af EVD-Model landsbyerne, og det var endda muligt at sende to partnere fra henholdsvis Indien og Sri Lanka til COP26 i Glasgow sammen med Judit og Gunnar fra INFORSE. Før det har vi arbejdet på at få vores database over EVD-løsninger klar, arbejdet med at kapacitetsopbygge partnerne i at indtænke indikatorer for særligt adaptation og livelihood effekter i deres dokumentation samt partnerne har arbejdet med deres fortalervirksomhed i det omfang det har været muligt. To organisationer havde også besøg af Didier og Mie i oktober og november til deres indsamling af historier til projektet NyTænk.

NYTÆNK

I efteråret 2020 fik DIB i samarbejde med erhvervsskolen U/NORD bevilliget midler fra 'Engagementspuljen' til projektet 'NyTænk'. 'NyTænk' bliver et nyt digitalt fagmagasin, som skal inspirere danske erhvervsskoleelever i aldersgruppen 15 - 25 år, til at tænke bæredygtighed ind i deres uddannelse og fremtidig arbejdsliv. Mediet vil blandt andet bringe konstruktive historier med udgangspunkt i DIBs EVD-projekt i Nepal og Bangladesh i samarbejde med partnerorganisationerne Grameen Shakti (Bangladesh) og CRT/N (Nepal). De første fire udgivelser struktureres i temaer, så publiceringerne "taler" til studieretningerne; 'energi', 'jordbrug', 'byggeri' og 'teknologi'. Udover fagmagasinet, så skal vi i samarbejde med erhvervsskolen U/NORD også udvikle et undervisningsmateriale, der tager udgangspunkt i mediets fire halvårlige udgivelser. De første udgivelser publiceres i august 2022 og projektet løber frem til sommeren 2023.

AFSLUTTEDE PROJEKTER 2021

Det har været småt med projekter, der har fundet sin afslutning i 2021, men der var både DERF projektet i Bolivia og AJ3 også fra Bolivia, som begge blev endeligt afsluttet med regnskabet i starten af 2021. Hen mod slutningen af 2021 stoppede vores lille Civic-Space projekt fra Filippinerne *From the Frontlines to the Trenches* også, men det mangler stadig at blive endelig afrapporteret.



OPLYSNING I DANMARK:

Grundet coronaen så har det været lidt trægt med fysiske oplæg, men hen på slutningen af året var Simon ude og holde oplæg for Alegría, som er Spansk Fest- og Fagudvalg på Aarhus Universitet. Der var fint fremmøde og Simon fortalte både om DIBs arbejde generelt om projektet Amp Voices, og hvilke opgaver man kan blive involveret i som frivillig. Simon og Peter var også ude på Moesgaard med en stand for at fortælle interesserede studerende omkring vores arbejde med vores partnere i de forskellige lande vi arbejder i.
Slum Blues fotoudstilling fra Filippinerne, har igen i år været på Hjørring Gymnasium og HF. Eller det vil sige den fik lov til at hænge der lidt længere, da eleverne i store dele af 2020 var hjemsendte. Men det er vi jo kun glade for :)
Vores nyhedsbrev er kommet ud 4 gange, med tak til Peter for en god slutspurt hen på slutningen af året.
I 2021 søsatte vi vores DIB Lounge - et uformelt vidensdeling arrangement for medlemmer og andre interesserede. Vi fik afholdt tre Lounges, én med fokus på læringer og værktøjer fra vores Masterclass omkring klimatilpasning of fattigdom, én med fokus på katastrofer og håndteringen af disse, og én med fokus på PSHEA.
Og så havde vi planlagt et fysisk oplæg i København på Vartov i december måned omkring vores projekt om økolandsby udvikling i Sydasien og beretninger fra Mie og Didiers tur til Nepal og Bangladesh i forbindelse med projektet NyTænk, men den stigende smitte i julemåneden gjorde, at vi var nødt til at gøre eventen online i stedet.
På vores sociale medier er vi nået over 400 følgere på Facebook, over 180 på LinkedIn og over 110 følgere på Instagram.

OG HVAD SÅ I 2022?

2022 ser heldigvis allerede mere lys ud i forhold til corona pandemien og den efterhånden er ved at tabe pusten. Rejserestriktionerne er blevet mere eller mindre ophævet i de lande vi arbejder i, og det har været muligt at besøge Bolivia, Nepal og senest også Filippinerne her i de første måneder af 2022. Det har været så dejligt at komme ud og mødes med partnerne igen, se projektområderne og de lokale målgrupper som vi arbejder med.
Som altid så har vi også en del nye projekter i støbeskeen, eller som er klar til at blive sat i gang. I starten af året fik vi endelig godkendt Synergies projektet - et tværkontientel INFORSE projekt og vi fik ligeledes ansøgt og godkendt et nødhjælpsprojekt til ofrene for Tyfon Odette på Filippinerne.
Derudover har Simon og Teko Kavi haft gang i hele to ansøgninger, som er blevet sendt ind i første kvartal af 2022. Dem krydser vi fingre for!
Andre projekter i pipeline er et større projekt til Nepal sammen med Children-Nepal, på Filippinerne pønser de også på to mindre ansøgninger, samt Michael er ved at udarbejde et nyt projekt med nye partnere fra Indien. Så mon ikke vi kommer tæt på bevillingsloftet hos CISU igen igen.

Organisatorisk sker der også lidt ændringer på kontoret her i 2022 da Lykke går på barsel i maj og overlader roret til Simon. Til at hjælpe Simon på kontoret og med projekterne har vi ansat Peter i et par måneder inden Camilla kommer og tager over når hun er færdig med sin barsel. Og sidst men ikke mindst så er det også i år vi skal sige farvel til vores elskede 4. sal i Uhuset, da vi, på grund af generel pladsmangel hos CISU, og udfordringer med at udleje de ledige kontorpladser på 4. salen, rykker ned i et kontor på 3. sal omkring sommerferien. Heldigvis følger MUNDU med os ned på 3. salen, og mon ikke de andre organisationer vil byde os varmt velkommen :)

TAK for 2021 til alle medlemmer, frivillige, bestyrelsen, samarbejdspartnere, donorer, netværk og kollegaer. Uden jer, intet DIB

Dato og dirigentens underskrift

26. april 22